



MINISTER EDUKACJI NARODOWEJ

Warszawa, 16 grudnia 2014 r.

DWST.WPZN.045.13.2014.MJ

Sz. P.
Ryszard Proksa
Przewodniczący
Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania
NSZZ „Solidarność”

Szanowny Panie Przewodniczący,

odpowiadając na pismo z dnia 27 listopada 2014 r. nr KSOiW/2010/2014 dotyczące stanowiska Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w sprawie nieodpłatnej realizacji doraźnych zastępstw przez pedagogów szkolnych, nauczycieli-bibliotekarzy bibliotek szkolnych i nauczycieli świetlic, przyjętego przez Radę KSOiW NSZZ „Solidarność” w dniu 20 listopada br., uprzejmie informuję że Minister Edukacji Narodowej podziela ww. stanowisko.

Analizując obowiązujące przepisy prawa oświatowego, należy stwierdzić, iż przyczyną nadużyć stosowanych wobec nauczycieli pedagogów, oraz nauczycieli bibliotekarzy bibliotek szkolnych lub wychowawców świetlic w zakresie przydzielania im niepłatnych doraźnych zastępstw, nie są regulacje ustawowe, ale łamanie przepisów prawa ze strony pracodawców poszkodowanych nauczycieli.

Dyrektorzy szkół posiadają szeroką autonomię, podejmują decyzje w zakresie organizacji pracy szkoły lub placówki i stosownie do zapisów art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), są kierownikami zakładów pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników niebędących nauczycielami.

Dyrektorzy szkół zobligowani są do działania w zakresie obowiązującego prawa. Ich decyzje podlegają weryfikacji sądów pracy, gdyż w myśl art. 91c ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela, spory o roszczenia ze stosunku pracy

nauczycieli, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy, rozpatrywane są przez sądy pracy, które są niezawisłe i wydają wyroki.

Ponadto, zgodnie z art. 18⁴ § 1 Kodeksu pracy, nadzór i kontrolę przestrzegania prawa pracy, w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, sprawuje Państwowa Inspekcja Pracy. Stosownie do art. 291 § 1 ww. ustawy, roszczenia ze stosunku pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne.

Jednocześnie mając na uwadze powyższe oraz zapisy art. 4, 7 i 23 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167), należy podkreślić ważną rolę związków zawodowych, które posiadają kompetencję występowania do pracodawców z żądaniem spowodowania zaniechania łamania prawa i usunięcia we właściwym trybie stwierdzonej nieprawidłowości.

Uprzejmie proszę o przyjęcie powyższych wyjaśnień.

Z poważaniem



Z upoważnienia
MINISTRA EDUKACJI NARODOWEJ
Przemysław Krzyżanowski
PODSEKRETARZ STANU